

## Infoblad Loon en inhoudingsplicht

Als vereniging bent u 'inhoudingsplichtig' en heeft u onder andere de volgende administratieve verplichtingen.

### **Wat u moet weten**

Als uw vereniging loon uitbetaalt aan werknemers die bij de vereniging in dienstbetrekking zijn, moet op dat loon loonbelasting/premie volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen worden ingehouden. Als vereniging bent u 'inhoudingsplichtig' en heeft u onder andere de volgende administratieve verplichtingen:

- U als werkgever melden bij de belastingdienst en het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV);
- De identiteit van de werknemer vaststellen aan de hand van een Nederlands paspoort, gemeentelijke identiteitskaart of verblijfsdocument. De identiteit mag niet worden vastgesteld aan de hand van een rijbewijs. Een kopie van het identiteitsbewijs moet door de werkgever zelf worden gemaakt en bij de loonadministratie worden bewaard;
- De werknemer een loonbelastingverklaring laten invullen en deze verklaring opnemen in de administratie;
- Indien de loonbelastingverklaring niet of niet volledig is opgenomen in de administratie en/of een kopie van het identiteitsbewijs ontbreekt, dan geldt het anoniementarief van 52% (cijfers 2005). Dit geldt voor zowel de loonbelasting als voor de premies werknemersverzekeringen;
- Een administratie bijhouden van de betalingen en verstrekkingen (waaronder kostenvergoedingen) aan de werknemer;
- Beloningen in geld en beloningen in natura vermelden in een loonstaat;
- Loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing) en premies werknemersverzekeringen inhouden op het loon van de werknemer en de ingehouden bedragen afdragen aan de belastingdienst en UWV. De volksverzekeringen zijn: de Algemene Ouderdomswet, Algemene Nabestaandenwet, Algemene wet bijzondere ziektekosten. De werknemersverzekeringen zijn: de Ziektewet, Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, Werkloosheidswet en de Ziekenfondswet;
- Jaaropgavenkaarten invullen en opsturen naar het UWV;
- Loonbelastingkaarten invullen en opsturen naar de belastingdienst;
- Een jaaropgaaf aan de werknemer verstrekken.

Naast het personeel dat bij de vereniging in dienst is, kan het ook zo zijn dat er artiesten (tijdens feesten) of beroepssporters tijdelijk bij een vereniging actief zijn. Voor deze artiesten en beroepssporters geldt een aparte regeling.

De vereniging heeft als werkgever ten aanzien van de identificatieplicht een drietal verplichtingen waaraan ze moet voldoen: de verificatie-, bewaar- en zorgplicht.