

Ouders Graag gezien

Ouders vormen een belangrijke doelgroep in de sport. Zij zijn het die hun kinderen om te gaan sporten. Veel ouders vinden sport belangrijk. De aandacht als opvoeders gaat vanzelfsprekend uit naar het sportgedrag van hun kinderen. Daarnaast hebben ouders een pedagogische taak van het ondersteunen en begeleiden van de kinderen. Vaak wordt ouders niet gevraagd wat zij voor de vereniging kunnen betekenen. Het project 'Ouders Graag Gezien' speelt hierop in door ouders effectief te betrekken bij de vrijwillige taken binnen de vereniging. Er is een werkmap beschikbaar die kan worden doorgenomen met een ervaren ondersteuner.

Inhoud

Er wordt een centrale informatieavond over het project 'Ouders Graag Gezien' door de provinciale Sportservice georganiseerd. Als de vereniging vervolgens aan de slag wil, kan een deskundige ondersteuner dit traject individueel (per vereniging) begeleiden.

Het project bestaat uit een handleiding, een Cd-rom met voorbeelddocumenten, het computerprogramma Taak- & Functiebeheer en professionele begeleiding. De onderdelen worden hieronder kort beschreven.

Via een praktische losbladige handleiding maakt u als verenigingsbestuurder kennis met de verschillende fasen die doorlopen moeten worden om tot een goede ouderparticipatie te komen. De handleiding Ouders Graag Gezien is makkelijk leesbaar en overzichtelijk van opzet, waarbij de clubbestuurder veel zal herkennen van wat er zoal in de club omgaat.

- De eerste stap is het scheppen van voorwaarden, waaronder het samenstellen van een werkgroep. Het is aan te raden om vertegenwoordigers uit verschillende disciplines in de werkgroep te laten deelnemen, zoals bestuursleden, trainers, seniorleden en enkele ouders. Deze stap vormt de basis voor het welslagen van het project.
- De tweede stap is een gerichte actie naar de ouders toe: het geven van informatie. Wat zou bijvoorbeeld een ouder, wiens zoon of dochter voor het eerst bij een vereniging komt sporten, willen weten over de club? Ook wordt dieper ingegaan op kennismaking en constante informatieverstrekking.
- De derde stap gaat over het persoonlijk betrekken van de ouders bij de vereniging. Hoe gaan we om met mensen en hun verschillen, hoe gaan we om met klachten en hoe geven we ouders het gevoel dat ze welkom zijn en belangrijk voor de club? Daarbij hoort bijvoorbeeld ook het organiseren van activiteiten voor ouders, en het instellen van een ouderraad.
- De vierde stap is het inzetten van ouders bij taken. Dit wordt in de handleiding overzichtelijk uit toelicht, waarbij veel ruimte is voor creativiteit binnen de vereniging. Ouders moeten gestimuleerd worden, waardoor interesse ontstaat om taken te gaan vervullen bij de club. Vooraf moet duidelijk zijn wat er wordt verwacht van de ouders, daarbij zijn ook begeleiding en evaluatie belangrijk.
- De vijfde en laatste stap is het maken van een actieplan. Dit plan is eigenlijk de uitwerking van de voorgaande stappen. Belangrijk is dat iedereen in de vereniging meedoet.

Als ondersteuning is bij de handleiding een Cd-rom gevoegd met daarop veel voorbeelden, zoals verschillende brieven en enquêtes, die allemaal eenvoudig kunnen worden aangepast voor het eigen clubgebruik. Deze teksten zijn in WORD opvraagbaar. Dezelfde voorbeelddocumenten zijn ook als bijlage in de handleiding opgenomen.

Integraal onderdeel van het project 'Ouders Graag Gezien' is het computerprogramma Taak- & Functiebeheer, dat ook op de Cd-rom staat. In dit programma staan alle voorkomende functies met bijbehorende taken, deeltaken en communicatielijnen beschreven. Dit betekent dat de taken waarvoor een ouder gevraagd wordt tot in detail kunnen worden uitgewerkt, waarbij zelfs de benodigde tijd voor de uitvoering kan worden ingevuld. Een prettig idee (zo blijkt uit onderzoek) om van te voren te weten waar je als vrijwilliger aan begint en hoeveel tijd je er mee kwijt bent!

Als de vereniging na de centrale informatieavond met de handleiding aan de slag wil, kan zij gebruik maken van ondersteuning door een deskundige consulent. Hij of zij komt de handleiding introduceren om de club persoonlijk te begeleiden. Samen met de werkgroep maakt de consulent afspraken over welke actiepunten voorrang krijgen en hoe het traject eruit zal zien.