



Beroepscode:

Houvast voor kwaliteit en sportmoraal

NLcoach

Kwaliteit en sportmoraal

De sport is in beweging en daarmee de sportmoraal. Ontwikkelingen als commercialisering, professionalisering en de introductie van nieuwe prestatiebevorderende middelen zetten de traditionele sportmoraal onder grote druk. Trainers/coaches (zowel betaalde als vrijwilligers) moeten steeds weer hun houding bepalen tegenover de sporter en diens omgeving. De door de NFWS ontwikkelde beroepscode die door NLcoach wordt gehanteerd, kan daar een hulpmiddel bij zijn. De code is het resultaat van een systematische bezinning op de normen en waarden van het handelen van trainers/coaches en is opgesteld in nauwe samenspraak met trainers/coaches uit verschillende takken van sport

De beroepscode geeft gedragsregels en aanbevelingen waaraan trainers/coaches zich in hun dagelijkse werk dienen te houden. De code:

- is een kwaliteitstoets van de beroepsuitoefening voor de trainers/coaches
- biedt een legitimatie van het beroeps-handelen
- maakt voor sporters duidelijk wat zij mogen verwachten
- geeft houvast, bescherming en de mogelijkheid om kritiek te uiten.

Uitgangspunten zijn:

- de rechten van de sport(st)er
- de relaties binnen en buiten de sport
- de werkomstandigheden en professionele standaard

Vanuit die uitgangspunten zijn de plichten van de trainer/coach geformuleerd en vertaald in duidelijke regels. Regels die bij een goede uitoefening van het vak overigens vanzelfsprekend zijn.

Regels

Trainers/coaches dienen de integriteit van sporters te waarborgen. Ze dienen relaties met sporters (en anderen) op een integere manier in te vullen, gebaseerd op openheid, eerlijkheid, wederzijds

vertrouwen en respect. Tenslotte dienen trainers/coaches de standaard van hun vak hoog te houden.

2 in 1: Een code met een reglement

Iedere regel kent uitzonderingen en iedere regel wordt wel eens overtreden. Gebeurt dat echter te vaak of te erg dan zijn er maatregelen nodig om ervoor te zorgen dat overtreders bestraft worden.

De Beroepscode beperkt zich niet tot het opstellen en vastleggen van regels. Waterdichte, juridische formuleringen zijn nodig en toegevoegd om overtredingen objectief vast te stellen en rechtspraak mogelijk te maken. Wie bepaalt dan of een overtreder schuldig is of niet en wie bepaalt de straf? Schendingen van de beroepscode zullen via de tuchtrechtspraak worden bestraft. Meer informatie over de procedure is te verkrijgen bij NLcoach.

De beroepscode als levend document

Deze code is van weinig waarde als hij niet gebruikt wordt. Daarom wil NLcoach dat de code een plaats krijgt binnen:

- het werk van trainersverenigingen
- het beleid van de overheid, sportbonden en NOC*NSF

- de (tucht)rechtspraak, om als basis te dienen bij aanklachten
- het vakbondswerk

NLcoach ontwikkelt samen met belanghebbenden een aanbod om van de beroepscode een springlevend document te maken.

Via info@nlcoach.nl kunt u uw opmerkingen, voorstellen voor wijziging of bijval kenbaar maken. Alle leden van NLcoach hebben de code onderschreven. NLcoach zet zich actief in voor verdere verspreiding van de Beroepscode onder al haar leden. Dat gebeurt ook door het verstrekken van een ledenpas met daarop in het kort de tien punten voor een integere coach.





1.1 Lichamelijke integriteit

- De train(st)er heeft de plicht alles te doen om de lichamelijke integriteit van de sport(st)er te waarborgen en alles na te laten wat die lichamelijke integriteit schade kan berokkenen.

Regels:

- Waarborg dat de belasting en de intensiteit van de training altijd aan de leeftijd, de fysieke conditie en het prestatievermogen van de sporter is aangepast.
- Sta alleen deelname aan de training of aan een wedstrijd toe als dat geen onverantwoorde risico's voor de sporter met zich mee brengt.
- Waarborg dat fysiek contact alleen met toestemming van de sporters plaatsvindt en het voor de vervulling van jouw taken noodzakelijk is.
- Hou je aan alle gedragsregels zoals ze in de code over seksuele intimidatie zijn opgesteld.
- Laat de sporters geen ongeoorloofde middelen gebruiken of procedures volgen die niet zijn toegestaan. Vereis het gebruik ervan niet en raad ze ook niet aan.
- Maak de sporters gevoelig voor het dopingprobleem.
- Werk met de verantwoordelijke instanties samen bij de opsporing en bestrijding van dopingmisbruik.

1.2 Geestelijke integriteit

- De train(st)er heeft de plicht alles te doen om de geestelijke integriteit van de sport(st)er te waarborgen en alles na te laten wat die geestelijke integriteit schade kan berokkenen.

Regels:

- Laat beledigende of denigrerende uitingen en gebaren achterwege.
- Discrimineer niemand vanwege zijn/haar geslacht, ras, mentale toestand, huidskleur, handicap, seksuele oriëntatie, leeftijd, beroep, religie of politieke overtuiging.
- Laat alle seksuele toespelingen, uitingen en gebaren achterwege.
- Hou je aan alle gedragsregels zoals ze in de code over seksuele intimidatie opgesteld zijn.
- Pleeg overleg met de sporters over alle beslissingen die hen betreffen, streef daarbij naar een zo groot mogelijke consensus.
- Vereis niets van de sporters wat in strijd is met hun fundamentele waarden en hun diepste overtuigingen.
- Neem beslissingen die de sporters betreffen altijd zo, dat je de redenen daarvoor kunt aangeven. Wees ook altijd bereid om die redenen aan te geven.
- Moedig de sporters uitdrukkelijk aan de verantwoordelijkheid voor hun eigen beslissingen te nemen.



1.3 Sociale integriteit

- De train(st)er heeft de plicht om alles te doen om de sociale integriteit van de sport(st)er te waarborgen en alles na te laten wat die sociale integriteit schade kan berokkenen.

Regels:

- Maak geen persoonlijke informatie over de sporters voor het brede publiek toegankelijk, tenzij je hun uitdrukkelijke toestemming hebt.
- Bekritiseer sporters niet in het openbaar.
- Zorg ervoor dat in beginsel iedereen dezelfde toegang tot jouw sport heeft. Wanneer bepaalde toelatingseisen bestaan (b.v. leeftijds- of prestatiecriteria) dienen deze eerlijk en zonder aanzien des persoons toegepast te worden.
- Respecteer de culturele bijzonderheden van de sporters, voor zover zij zelf of anderen daardoor geen onmiddellijke risico's lopen.



1.4 Begeleiding

- De train(st)er heeft de plicht zich zo goed mogelijk voor het welzijn, de ontwikkeling en het succes van de sport(st)er in te zetten.

Regels:

- Zorg voor een aangename, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens de training en de wedstrijd, zodat de sporters zich goed voelen en hun individuele vaardigheden op een optimale manier kunnen ontplooiën.
- Plan zowel het trainings- en wedstrijdgebeuren als de daarbijbehorende communicatieprocessen zo, dat de sporters hun vaardigheden en talenten op een zo goed mogelijke manier kunnen ontwikkelen en langdurig kunnen behouden.
- Draag naar vermogen bij aan het welzijn van de sporters, zowel binnen de sport als – indien gewenst – ook buiten de sport.
- Benader ook zieke en geblesseerde sporters met interesse en welwillendheid.
- Richt je in het werk niet uitsluitend op succes. Blijf je ervan bewust dat je steeds ook een begeleidende en pedagogische taak vervult.
- Wees steeds een voorbeeld in optreden, taalgebruik en nauwgezetheid.
- Moedig jouw sporters aan om aan dezelfde maatstaven te voldoen.
- Accepteer dat ook andere trainers en deskundigen voor de sporters van nut kunnen zijn. Indien mogelijk, accepteer dan dat de sporters de diensten van andere experts gebruiken.
- Als je kinderen en jongeren traint, pleeg dan regelmatig met hun ouders overleg over de (lichamelijke, geestelijke en sociale) uitwerkingen van het trainings- en wedstrijdprogramma.
- Stel de ouders onmiddellijk in kennis als je – om welke redenen dan ook – over het welzijn van hun kinderen en jongeren bezorgd bent.

2.1 Werk- en opdrachtgevers

- De train(st)er heeft de plicht om zijn/haar arbeidskracht zo goed mogelijk in te zetten, bij te houden en te verbeteren.

Regels:

- Hou je aan contracten en afspraken.
- Zorg ervoor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt waarvan de inhoud tegen deze code ingaat.
- Gedraag je loyaal tegenover jouw werkgever.
- Zorg in de omgang met jouw werk- en opdrachtgevers voor een open, eerlijke en communicatieve sfeer.
- Maak gebruik van bijscholingsmogelijkheden om jouw vaardigheden en kennis op pijl te houden.
- Pretendeer geen kwalificatieniveau dat je niet hebt.

2.2 Medewerkers (co-trainers, artsen, fysiotherapeuten, materiaal beheerder, etc.)

- De train(st)er heeft de plicht om aan alle medewerkers de informatie te verstrekken die voor een goed functioneren noodzakelijk is.

Regels:

- Zorg er naar vermogen voor dat in het team van medewerkers een communicatieve en efficiënte sfeer heerst.
- Sta jouw medewerkers met raad en daad bij.



2.3 Collega trainers

- De train(st)er heeft de plicht om de werksfeer van de collega's niet aan te tasten en zijn/haar bijdrage aan de belangen van de beroepsgroep te leveren.

Regels:

- Onderhoud met andere trainers collegiale en door wederzijds respect bepaalde relaties.
- Werk niet met sporters van een andere trainer samen, tenzij de andere trainer zijn toestemming heeft gegeven.
- Zet je naar vermogen in voor de belangen van jouw beroepsgroep.
- Werk op een open en transparante manier om andere trainers aan te moedigen hun bijdrage aan de ontwikkeling van het beroep te leveren.

2.4 Alle sportbetrokkenen

- De train(st)er heeft de plicht om alle sportbetrokkenen fair te behandelen en zich voor een fair gedrag en de belangen van de sport in te zetten.

Regels:

- Werk volgens de geest en de regels van jouw sport.
- Treed steeds als waardig vertegenwoordiger van jouw sport op.
- Spoor jouw sporters aan tot een adequate omgang met de regels.
- Spoor jouw sporters aan tot een respectvol en fair omgaan met de tegenstander.
- Spoor jouw sporters aan tot een respectvol en fair omgaan met de scheidsrechters, kamprechters, juryleden etc.
- Draag met jouw kennis en ervaring aan de verdere ontwikkeling van jouw sport bij.
- Neem deel aan acties van jouw sport om nieuwe leden te werven.

2.5 Sponsors

- De train(st)er heeft de plicht om contractuele afspraken met sponsors na te komen en hun belangen te representeren behalve als dat zou leiden tot conflicten met 'hogere' plichten.

Regels:

- Hou je aan contracten en afspraken.
- Zorg ervoor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt waarvan de inhoud tegen deze code ingaat.
- Probeer je zo te gedragen dat je de communicatiedoelen van je sponsor niet onnodig in gevaar brengt.

2.6 Journalisten

- De train(st)er heeft de plicht om aan journalisten ware en voldoende informatie te verstrekken zo lang daardoor geen rechten van anderen geschaad worden.



Regels:

- Informeer journalisten waarheidsgetrouw en uitvoerend, voor zover er geen legitieme belangen van jouw sporters of werkgever(s) op het spel staan.



2.7 Supporters

- De train(st)er heeft de plicht fans en supporters, binnen de grenzen van het mogelijke, welwillend en open tegemoet te treden.

Regels:

- Treed fans en supporters met respect en eerbied tegemoet.
- Tracht – binnen de grenzen van het mogelijke en ter wille van hun eigen belangen – om fans en supporters tot een agressie- en geweldvrij gedrag te bewegen.

2.8 Politici, mensen vanuit het publieke domein en andere vertegenwoordigers van het publieke leven

- De train(st)er heeft de plicht om een open oor voor de belangen van politici en vertegenwoordigers van het publieke leven te hebben, zo lang geen hogere belangen van anderen dat ongewenst maken.

Regels:

- Treed politici en andere vertegenwoordigers van het publieke domein met respect en eerbied tegemoet.
- Zorg dat je van sociale en politieke vraagstukken op de hoogte bent en besef in hoeverre jouw sport kan bijdragen aan gemeentelijke, regionale en landelijke projecten.

3.1 Adequate werkomstandigheden

- De train(st)er heeft de plicht om binnen de grenzen van het voor hem/haar mogelijke zijn/haar werkplek zo efficiënt, maar ook zo aangenaam mogelijk in te richten.

Regels:

- Zorg ervoor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt die jouw arbeids- en werkmogelijkheden onnodig beperken.
- Tracht zoveel mogelijk je onafhankelijkheid te bewaren.

3.2 Werklast

- De train(st)er heeft de plicht er op te letten dat zijn/haar werklast niet de persoonlijke capaciteitsgrens overstijgt.

Regels:

- Neem slechts zo veel taken en verplichtingen op je, dat je ze kunt vervullen zonder het risico van fysieke, psychische of sociale beschadigingen.
- Leef zo dat jouw arbeidskracht en werklust in stand blijven.
- Neem geen verantwoordelijkheid voor taken waar je niet gekwalificeerd voor bent.

3.3 Deskundigheid

- De train(st)er heeft de plicht om zijn/haar deskundigheid op peil te houden.

Regels:

- Tracht een zo hoog mogelijk kwalificatieniveau te verwerven en te behouden.
- Maak regelmatig een kritische en eerlijke zelfanalyse.
- Moedig andere mensen aan om jouw handelen op een constructieve manier te bekritisieren en ga met deze kritiek eerlijk om.

0. Definities

In deze beroepscode wordt verstaan of mede begrepen onder:

- 0.1. Trainer: de vrouwelijke of mannelijke trainer, coach, instructeur, begeleider, of in een functioneel daarmee overeenstemmende functie werkzaam, 'die sportactiviteiten ondersteunt en/of uitvoert'.
- 0.2. Sporter: de vrouwelijke of mannelijke sportbeoefenaar die individueel, gezamenlijk met anderen of in teamverband - recreatief, als amateur of beroepsmatig - een sport beoefent en zich daarop onder leiding van de trainer door training voorbereidt.
- 0.3. Team: enig aantal individuele sporters dat gezamenlijk als eenheid een sport beoefent en zich daarop door training voorbereidt;
- 0.4. Integriteit: het geestelijk en lichamelijk in zijn waarde laten van de sporter of van een team, daarbij respecterend dat de sporter/het team voor zichzelf beslissingen neemt en daarvoor eigen verantwoordelijkheid draagt, alsmede het nalaten van enig inbreuk op aan de sporter toekomende rechten.
- 0.5. Ouders: de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de minderjarige sporter tot 18 jaar, diens voogd(en) daaronder begrepen.
- 0.6. Opdrachtgever: de individuele sporter of de werkgever of de organisatie van wie de trainer opdracht heeft verkregen werkzaamheden als trainer te verrichten, en/of met instemming van de opdrachtgever: een team.

1. Toepasselijkheid beroepscode

- 1.1. De Beroepscode - en dus dit reglement - is van toepassing op ieder lid van NLcoach.

2. Algemene normen ten aanzien van de trainer

- 2.1. De trainer doet niet voorkomen alsof hij meer of andere kwaliteiten bezit dan waarvoor hij door opleiding of aantoonbare ervaring kan instaan. In functionele contacten met anderen neemt de trainer het initiatief anderen te informeren over zijn opleiding en deskundigheid. De trainer aanvaardt geen opdracht waarvoor hij na een kritische zelfanalyse meent niet over de deskundigheid te beschikken.
- 2.2. De trainer is zich bij de uitoefening van zijn beroep voortdurend bewust van zijn voorbeeldfunctie.
- 2.3. De trainer handelt naar de regels, de geest en de gebruiken van de desbetreffende sport. De trainer onthoudt zich van het schaden van de belangen van de desbetreffende sport en van de daarmee verbonden organisaties en sporters.
- 2.4. De handelwijze van de trainer dient objectief en toetsbaar te zijn.
- 2.5. Waar nodig en op verzoek legt hij het met de individuele sporter en/of met de opdrachtgever te bereiken doel schriftelijk vast.
- 2.6. De trainer onthoudt zich van uitlatingen en gedragingen met een discriminerend of anderszins beledigend karakter, alsmede van uitlatingen en gedragingen waarvan hij kan of behoort te weten dat deze voor een derde schadelijk zijn.
- 2.7. De trainer onthoudt zich van enig advies ter zake van het gebruik of doen gebruiken van door de desbetreffende sportbond verboden middelen (doping), noch stimuleert het (doen) gebruik(en) van verboden middelen. De trainer zal het gebruik van verboden middelen afraden en minderjarige sporters wijzen op de daaraan verbonden gevaren.

3. De trainer en de sporter

- 3.1. Het belang van de trainer is ondergeschikt aan het belang van de individuele sporter. Over beslissingen de individuele sporter betreffende overlegt de trainer met de sporter en motiveert zijn keuze of handelwijze. De trainer tracht waar mogelijk met de individuele sporter tot overeenstemming te komen; waar niet mogelijk respecteert hij de opvatting van de sporter en laat deze prevaleren.
- 3.2. Bij sportbeoefening in teamverband heeft de trainer een regisserende functie en is het

belang van de trainer ondergeschikt aan het belang van het team, op een wijze zoals met de opdrachtgever is overeengekomen. Over beslissingen het team betreffende overlegt de trainer met de sporters van het team en deelt hen gemotiveerd diens keuze of handelwijze mede. De trainer tracht - indien mogelijk - met de sporters van het team tot een draagvlak voor zijn keuze of handelwijze te komen, behalve in het geval hem door de opdrachtgever is opgedragen ten aanzien van de selectie van de tot het team behorende sporters een keuze te maken voor hun deelname aan wedstrijden. In dat geval is de trainer slechts verantwoording verschuldigd aan de opdrachtgever.

- 3.3. De trainer is zich bewust van zijn begeleidende en pedagogische taak. Waar het de belangen van de sporter betreft, stimuleert de trainer de sporter tot het nemen van eigen verantwoordelijkheid en geeft de sporter daartoe de daarvoor benodigde informatie. Uiteindelijk beslist de sporter over hetgeen in zijn belang is.
- 3.4. De trainer bevordert zo veel als in zijn vermogen ligt het welzijn van de sporter, diens ontwikkeling in de sport en het behalen van succesvolle resultaten. Dit laatste alleen op verzoek van de sporter en mits niet in strijd met diens gezondheid en welzijn.
- 3.5. De trainer waarborgt de lichamelijke en geestelijke integriteit van de sporter en laat alles na wat die integriteit kan schaden, waaronder enige handelwijze welke in strijd is met de fundamentele waarden van (de desbetreffende) sport en met de diepste overtuigingen van de sporter. De trainer houdt daarbij tevens rekening met te respecteren culturele bijzonderheden van de sporter.
- 3.6. In zijn contacten met de sporter handelt de trainer strikt overeenkomstig de Code tegen Seksuele intimidatie en heeft alleen dan lichamelijk contact met de sporter voor zover dit functioneel noodzakelijk is en in dat geval alleen na voorafgaande instemming van de sporter.
- 3.7. Indien de sporter de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt draagt de trainer jegens de sporter een bijzondere, verdergaande verantwoordelijkheid. Indien de trainer omtrent de gezondheid en het welzijn van de minderjarige sporter enige zorg van welke aard dan ook heeft, stelt hij een ouder hiervan onmiddellijk in kennis. Over eventuele beslissingen de minderjarige sporter betreffende overlegt de trainer altijd met de sporter en diens ouders en bij afwezigheid van de ouders met de clubleiding.
- 3.8. De trainer staat er voor in dat de belasting en intensiteit van de training van de sporter die hij traint altijd zijn aangepast aan de leeftijd van de sporter en tevens aan diens fysieke conditie en prestatievermogen. De trainer zal de sporter adviseren niet deel te nemen aan wedstrijden en/of trainingen indien de trainer de daaraan verbonden risico's voor de sporter onverantwoord acht.
- 3.9. De trainer respecteert dat andere trainers en/of deskundigen over andere of specifieke deskundigheid kunnen beschikken. Waar nodig of wanneer de sporter daarom verzoekt, bevordert de trainer dat de sporter van bedoelde deskundigheid gebruik kan maken.
- 3.10. De trainer draagt zorg voor een aangename, werkbare, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens trainingen, wedstrijden en besprekingen en laat na wat daarmede in strijd kan zijn.
- 3.11. De trainer spoort de sporter aan zich overeenkomstig de regels van die sport te gedragen en op respectvolle wijze om te gaan met andere sporters, scheidsrechters en overige officials. De trainer bevordert fair play en onthoudt zich van aanwijzingen of opdrachten aan de sporter die daarmede in strijd zijn.

4. De trainer en de opdrachtgever/derden

- 4.1. De trainer gaat geen overeenkomst aan waarin hij een opdracht accepteert welke naar de strekking of geest in strijd is met deze Beroepscode.
- 4.2. Met in achtneming van het in deze Beroepscode gestelde en zijn eigen uit de overeenkomst voortvloeiende verantwoordelijkheid, voert de trainer zijn werkzaamheden uit naar beste vermogen, in loyaliteit ten opzichte van zijn opdrachtgever, rekening houdend met

diens belangen en van anderen die voor de organisatie van de opdrachtgever werkzaam zijn. De trainer is daarbij niet gehouden rekening te houden met de belangen van anderen dan de opdrachtgever en de sporter.

- 4.3. De trainer zal geen opdrachten - direct of indirect - aanvaarden van anderen dan de opdrachtgever of van (de ouders van) een individuele sporter, in wiens opdracht hij werkzaam is.
- 4.4. Wanneer de trainer meent dat zijn werkomstandigheden, zijn werklast, zijn lichamelijke of geestelijke gesteldheid verhinderen de overeengekomen werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten, stelt hij hiervan zijn opdrachtgever en de individuele sporter of het team zo spoedig mogelijk in kennis.
- 4.5. De trainer komt - buitengewone omstandigheden daargelaten - zijn overeenkomst met de opdrachtgever na tot aan de einddatum. Indien en zodra de trainer ten behoeve van een aansluitende overeenkomst met een andere opdrachtgever overeenstemming heeft bereikt, meldt hij dit onverwijld schriftelijk aan de opdrachtgever.

5. De trainer en zijn collega-trainer

- 5.1. Indien voor de opdrachtgever nog andere trainers werkzaam zijn, zal de trainer in openheid, collegialiteit en op efficiënte wijze met hen samenwerken. De trainer bevordert een goede werksfeer; ook ten opzichte van anderen met wie hij op verzoek van de opdrachtgever samenwerkt.
- 5.2. De trainer verricht geen werkzaamheden voor een individuele sporter dan wel een team voor wie een andere trainer reeds werkzaam is, tenzij de andere trainer daarin vooraf schriftelijk toestemt, in welk geval de trainer zijn werkzaamheden beperkt tot hetgeen daaromtrent tussen de beide trainers en de opdrachtgever is overeengekomen.
- 5.3. De trainer zal niet eerder een overeenkomst met een opdrachtgever aangaan dan nadat een door de opdrachtgever tussentijds, ter zake van dezelfde werkzaamheden beëindigde overeenkomst met een andere trainer met instemming van die andere trainer dan wel door tussenkomst van de rechter is afgewikkeld.

6. Het geven van informatie en het doen van mededelingen

- 6.1. De trainer verstrekt over de sporter zonder diens uitdrukkelijke voorafgaande toestemming geen persoonlijke informatie aan derden.
- 6.2. De trainer laat zich tegenover derden niet schadelijk uit over de persoon of kwaliteiten van een sporter, zijn opdrachtgever, een collega-trainer of een andere collega met wie hij bij de uitvoering van zijn overeenkomst samenwerkt.
- 6.3. Met toestemming van zijn opdrachtgever is de trainer bevoegd louter sporttechnische informatie over de prestaties van de sporter aan derden, waaronder de media, te verstrekken.
- 6.4. Elke door de trainer aan derde te verstrekken informatie dient juist, volledig en evenwichtig te zijn, beoordeeld naar de context van het verzoek om informatie. In geval van publicatie van de door de trainer verstrekte informatie dient hij vóór publicatie te verifiëren of de door hem verstrekte informatie juist wordt weergegeven.

Maart 2005

Een uitgave van:



Daltonlaan 400

3584 BK Utrecht

Telefoon: 030-2328327

Fax: 030-2314583

e-mail: info@nlcoach.nl

www.nlcoach.nl

De Beroepscode en het reglement zijn, met ondersteuning vanuit een projectgroep en begeleidingscommissie, opgesteld door het CEKUN en Fred Kollen. Deze uitgave is tot stand gekomen dankzij de financiële steun van het Ministerie van VWS. We danken de vele trainers voor hun bijdrage in de discussies.

Productie : Van der Sar Communicatie
Fotografie : Fotobureau Dijkstra, Luc Gosewehr, Hein Koops, Willem Mes,
Peter Smulders, Wim van Vliet.
Met dank aan : sports coach UK

© Arko Sports Media, Nieuwegein en NLcoach, Utrecht

Behoudens uitzondering door de wet gesteld mag, zonder schriftelijke toestemming van de rechthebbende(n) op het auteursrecht, c.q. de uitgeefster van deze uitgave door de rechthebbende(n) gemachtigd namens hem (hen) op te treden, niets uit deze uitgave worden veeveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of anderszins, hetgeen ook van toepassing is op de gehele of gedeeltelijke bewerking.