

Model Overeenkomst Van Opdracht ¹

(FREELANCE OVEREENKOMST)

De ondergetekenden:

1. De sportorganisatie

gevestigd te

en ten deze vertegenwoordigd door:

Naam:

Functie:

Naam:

Functie:

Naam:

Functie:

hierna te noemen de organisatie, dan wel opdrachtgever;

en

2.

wonende.....

hierna te noemen opdrachtnemer;

Overwegende:

- dat de organisatie behoefte heeft aan een trainer/sportleider/oefenmeester;
- dat de opdrachtnemer bereid is in deze behoefte te voorzien;
- dat partijen géén arbeidsovereenkomst wensen te sluiten. ¹⁾

De opdrachtnemer zal dan ook niet in dienst treden van de organisatie; de organisatie zal derhalve ook geen zorgdragen voor de afdracht van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen.

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1. Aard en duur van de overeenkomst

De opdrachtnemer zal geheel zelfstandig, derhalve naar eigen inzicht en verantwoordelijkheid, navolgende werkzaamheden verrichten. ²⁾

.....

.....

voor de periode

gedurendeuur per week.

De data en tijden van de werkzaamheden worden in onderling overleg vastgesteld.

De sportorganisatie is derhalve niet bevoegd om de opdrachtnemer bindende aanwijzingen en opdrachten te geven ten aanzien van onder meer de inhoud van de werkzaamheden, de wijze van uitvoering daarvan en/of de tijden waarop die werkzaamheden dienen te worden verricht. Evenmin kan de sportorganisatie aan de opdrachtnemer sancties opleggen. ³⁾

Artikel 2. Vervanging

De opdrachtnemer kan de afgesproken werkzaamheden deels of geheel door een ander laten verrichten indien hij dit tevoren aan de organisatie heeft medegedeeld en de organisatie zich met die ander kan verenigen. De organisatie kan slechts een ander weigeren indien deze niet aan een aantal tussen partijen overeengekomen objectieve criteria voldoet. ⁴⁾

Voor de betaling van de vervanger zal de opdrachtnemer zorgdragen.

Artikel 3. Honorarium

Lid 1. Het ter zake van de in artikel 1 genoemde werkzaamheden door de organisatie aan de opdrachtnemer te betalen honorarium zal € per werkelijk gegeven lesuur/training bedragen.

Het honorarium zal niet verschuldigd zijn, indien de opdrachtnemer, om welke reden dan ook (ziekte en vakantie daaronder begrepen), de van hem bij deze overeenkomst bedongen diensten niet heeft verricht en geen vervanger de werkzaamheden heeft verricht. ⁵⁾

Lid 2. De volgende onkosten worden vergoed:

Reiskosten: €

Beroepskleding en attributen: €

Verblijfskosten: €

Lid 3. Uitbetaling geschiedt na maandelijkse declaratie van de opdrachtnemer. De declaraties dienen binnen dertig dagen na de maand waarop deze betrekking hebben bij de organisatie te zijn ontvangen.

Artikel 4. Verzekeringen

De opdrachtnemer draagt zelf zorg voor de nodige verzekeringen.

Artikel 5. Beëindiging

De overeenkomst eindigt door het enkele verloop van de in artikel 1 genoemde termijn. Voorts kan zowel opdrachtgever als opdrachtnemer de overeenkomst tussentijds opzeggen als een opzegtermijn van minimaal één maand in acht wordt genomen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt, per bladzijde geparafeerd en ondertekend
te, de
Opdrachtgever: de vereniging.....

Naam:..... , voorzitter
Handtekening:.....

Naam:....., secretaris
Handtekening:.....

Naam:....., penningmeester
Handtekening:.....

Opdrachtnemer:
Naam:
Handtekening opdrachtnemer.....

Toelichting

Het betreft slechts een model c.q. standaardovereenkomst terzake een freelance overeenkomst.

De benaming "freelance overeenkomst" is geen juridische term. De juridische term is "overeenkomst van opdracht". De "overeenkomst van opdracht" is, samengevat, de overeenkomst waarbij de opdrachtnemer zich jegens de opdrachtgever verbindt om buiten dienstverband arbeid te verrichten (art. 7: 400 BW).

Noten

- 1) Bepalend voor de definitieve vaststelling, eventueel door de rechter, van de rechtsverhouding is niet enkel de benaming die partijen aan hun contract hebben gegeven en hun bedoeling, maar ook de daadwerkelijke uitvoering van de overeenkomst.
- 2) De rechter zal bij als "freelance" betitelde overeenkomsten dan ook de feitelijke situatie (praktijk) bekijken. Indien de vrijheid van de opdrachtnemer slechts een papieren vrijheid is en er toch sprake is van een gezagsverhouding, zal de rechter concluderen dat er feitelijk sprake is van een arbeidsovereenkomst.
- 3) De inhoud van de werkzaamheden dienen nauwkeurig te worden omschreven, zodat de opdrachtgever in beginsel bij de uitvoering van de overeenkomst geen verdere aanwijzingen hoeft te geven en de opdrachtnemer deze zelfstandig zal kunnen uitvoeren.
- 4) Er is bijvoorbeeld toch sprake van een gezagsverhouding, en dus arbeidsovereenkomst, indien bepaalde opdrachten en aanwijzingen door de opdrachtnemer opgevolgd moeten worden.
- 5) Eén van de kenmerken van de freelance overeenkomst is dat er de mogelijkheid tot vervanging bestaat. Bij de arbeidsovereenkomst is de werknemer daarentegen wel verplicht om de arbeid persoonlijk te verrichten. De andere kenmerken van de freelance overeenkomst zijn "volledige wederkerige vrijblijvendheid" en "geen ondergeschiktheid bij de uit te voeren werkzaamheden" c.q. "geen zeggenschap van de opdrachtgever over de opdrachtnemer".
- 6) Bij een freelance overeenkomst bestaat geen recht op doorbetaalde vakantie of doorbetaling bij ziekte; evenmin hoeft er voor de freelancer een pensioenvoorziening getroffen te worden. Het loon wordt bij een freelance overeenkomst veelal aangeduid als "honorarium" of "vergoeding". Opdrachtgever en opdrachtnemer zijn in principe vrij - contractvrijheid - om zelf de hoogte van de vergoeding te bepalen. Indien echter, samengevat, de maandelijkse vergoeding van de opdrachtnemer tenminste 40% van het voor hem geldende wettelijk minimumloon bedraagt, gaan de fiscus en de bedrijfsvereniging er zonder meer vanuit dat er sprake is van een "fictieve dienstbetrekking"! De opdrachtgever moet dan op de "vergoeding" loonheffing en premies werknemersverzekeringen inhouden. Om "belastingvrij" te kunnen vergoeden moet derhalve in elk geval het maandelijkse honorarium van de opdrachtnemer minder dan 40% van het minimumloon bedragen. Voor een opdrachtnemer van 23 jaar of ouder zou dat in 2002 betekenen, dat zijn maandelijkse vergoeding minder dan € 482,64 zou moeten bedragen. Eerst dan is de vergoeding - mits de overeenkomst van opdracht óók aan de overige, vernoemde criteria voldoet - "belastingvrij". De volledige definitie van de fictieve dienstbetrekking luidt: "De arbeidsverhouding van degene, die persoonlijk arbeid verricht op doorgaans tenminste twee dagen per week tegen een bruto-inkomen dat doorgaans over een week ten minste zal bedragen 2/5 maal het bedrag, genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel b, van de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag, dan wel, voor degene, die de leeftijd van 23 jaar nog niet heeft bereikt en wiens bruto-inkomen uitsluitend in verband met diens leeftijd op een lager bedrag is vastgesteld, 2/5 maal het krachtens genoemde wet voor een werknemer van dezelfde leeftijd geldende bedrag", aldus art. 2c Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.